

## ŞAHİN METAL DAVRANIŞ KURALLARI VE ETİK DEĞERLER RAPORU 2024

### İÇERİK

Yönetim Kurulu Üyesi Mesajı

Rapor Hakkında

Firma Hakkında

Çocuk İşçiliği ve Genç Çalışanlar

Özgürce Seçilmiş Emek/Zorla Çalıştırma Uygulamaları

Çalışan Hakları/Eşit Davranma İlkesi/Taciz İstismar Edici veya Ayrımcı Uygulamalar

Çalışan Katılımı

Çalışma Saatleri Fazla mesai ve Ödeme

Yangın Güvenliği ve Acil Durum Tahliyesi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Elektrik ve Makine Ekipman Güvenliği

Kişisel Koruyucu Ekipman ve İlk yardım

Kimyasalların ve Tehlikeli Maddelerin Taşınması

Yolsuzlukla Mücadele

Çevre

Tedarik Zinciri Yönetimi

Değerli İş Ortaklarımız,

Şahin Metal A.Ş olarak, 1989 yılından bu güne kadar deneyimli kadromuz ile birlikte yurt dışı otomotiv sektörüne hizmet vermekteyiz. Çalışanlarımızı sahip olduğumuz en önemli değer ve yürüdüğümüz bu yolda en büyük gücümüz olarak görmekteyiz. Daima sorumluluk ve hesap verebilirlik bilinci ile yürüttüğümüz çalışmalarımızı 2024 yılında hazırladığımız “Davranış Kuralları ve Etik Değerler Raporu” ile pekiştirmeyi amaç edinmiş bulunmaktayız. Büyük bir heyecan içinde hazırladığımız raporumuzu sizlerle paylaşıyor olmanın gururu içindeyiz.

Davranış Kuralları ve Etik Değerler Raporumuzda yer alan 13 ilkenin savunucusu olarak, bakış açısı sadece finansal göstergeler olmayan, dokunabildiğimiz her alanda bir değer yaratmayı hedefleyen ve aynı doğrultuda sektördeki diğer firmalara örnek olmayı umut eden büyük bir aileyiz.

Tüm iş süreçlerimizi insan haklarına saygılı, çalışma standartlarını sürekli iyileştiren, çevreyi koruma bilinci ile hareket eden ve yolsuzlukla mücadelede destek bir güç olacak şekilde tasarlamaya devam etmekteyiz. Bu ilkelerin tüm çalışanlarımız tarafından ve tüm iş ortaklarımız tarafından benimsenmesini ve bu alandaki kararlılığımızın devamını taahhüt etmekteyiz.

Emin Erhan Eser



#### **RAPOR HAKKINDA**

Şahin Metal A.Ş olarak hazırladığımız raporumuzun içeriğini, 2024 yılı içerisinde 13 ana başlık altındaki ortak değerlerimiz, neler yaptıklarımız, yapmayı planladıklarımız, aynı konulardaki bir takım ölçümlerimiz ve göstergelerimiz oluşturmaktadır.

#### **FİRMA HAKKINDA**

ŞAHİN METAL İmalat San. ve Tic. A.Ş, İSTANBUL / Esenyurt 'da 5850 m2 lik bir alanda 35 yılı aşkın süredir faaliyetini sürdürmekte olup yurt içi ve yurt dışı müşterilerine alüminyum pres döküm ürünleri üretmektedir ve üretiminin yaklaşık % 90'nını ihraç etmektedir. Avrupa ve Uzakdoğu ülkeleri ağırlıklı olmak üzere, Almanya 'nın önde gelen firmalarına (OEM ) direk parça tedariki ( Tier 1 ) sağlamakla birlikte, önde gelen birçok firmaya da Tier 2 olarak hizmet etmektedir.



*Tesisimizden Görüntüler*





**Ekibimiz, sahip olduğumuz tüm değerlerin üzerindedir**



### **Misyonumuz**

Artarak devam eden bilgi ve birikimimizden güç alarak; inovatif düşünce yapısına sahip, yaratıcı ve yenilikçi kadromuz ile beraber; teknolojisini sürekli yenileyen; alüminyum pres döküm ve talaşlı imalat teknolojilerini kullanarak üretim yapan; paydaşlara, çevreye, yasalara saygılı; başta global otomotiv sektörü olmak üzere diğer pazarlara da hitap eden, müşterileri ile dizayn ve çözüm ortaklığı yapan, zamanında, uygun fiyat ve kaliteli ürün sunan uluslararası bir firma olmaktır.

### **Vizyonumuz**

Avrupa'daki lider otomotiv üreticilerinin araçlarında en az bir Şahin Metal parçası ile yer almak.

### **Etik Değerlerimiz**

- Doğruluk
- Dürüstlük
- Gizlilik
- Şeffaflık
- Tarafsızlık
- Eşit davranma
- Güvenli çalışma şartları
- Çevreye karşı sorumluluk
- Çalışan haklarına saygı
- Sürekli iyileştirme

Bizi biz yapan değerlerimizdir.

### **POLİTİKAMIZ**

Tasarım ve çözüm ortaklığı yapılan müşterilerin isteklerinden taviz vermeden karşıladığımız ürünleri;

- Yetenekli, farkındalığı yüksek, iş yükü dengeli, kıdemli, işini takip eden, danışılabilir ve katılımcı çalışanları memnun etmek,
- Çevreci, enerji verimli, sağlık ve güvenlik koşullarına uygun, enerji performansını arttıran tasarımlı alüminyum pres döküm ve talaşlı imalat teknolojilerini verimli kullanmak,
- Gelecek beklentileri doğrultusunda seçilen uygulanabilir sistemlerin hızlı ve etkin bir şekilde mevcut sisteme entegrasyonu ve kurumsal işletimi, etkin problem çözümü ve sürekli iyileştirmek,
- Sistemin ve uygulamalarının gerektirdiği bilgi ve kaynakları eksiksiz sağlamak, güvenliğini korumak ve sürekli kılmak,
- Uygulanabilir pratik destekli ürün ve proses bilgisinin planlı eğitim ve tatbikatlarla geliştirmek,
- Sistem ve proses maliyetlerinin bütçeye uygunluğunu sağlamak,
- İyi yönetilen tedarikçilerden zamanında temin edilen girdileri kullanmak,

- Uyum yükümlülüklerini ve yasal şartları yerine getirmek,
- Karbon emisyonu dahil atıkları azaltmak, kirliliği önlemek ve çevreyi korumak,
- Müşteri dahil ilgili taraflara ait bilginin güvenliğinin önemini farkındalığını yaratmak ve korumak,
- Tehlike ve İSG riskleri elimine edilmiş güvenli ve sağlıklı çalışma ortamında iş kazalarını önlemek,
- Enerji performansını etkileyen ve enerji kullanan ürün ve hizmetlerin alımında enerji verimliliğini dikkate almak,
- Enerji performansını sürekli iyileştirmek.

## MÜŞTERİLERİMİZ



veoneer

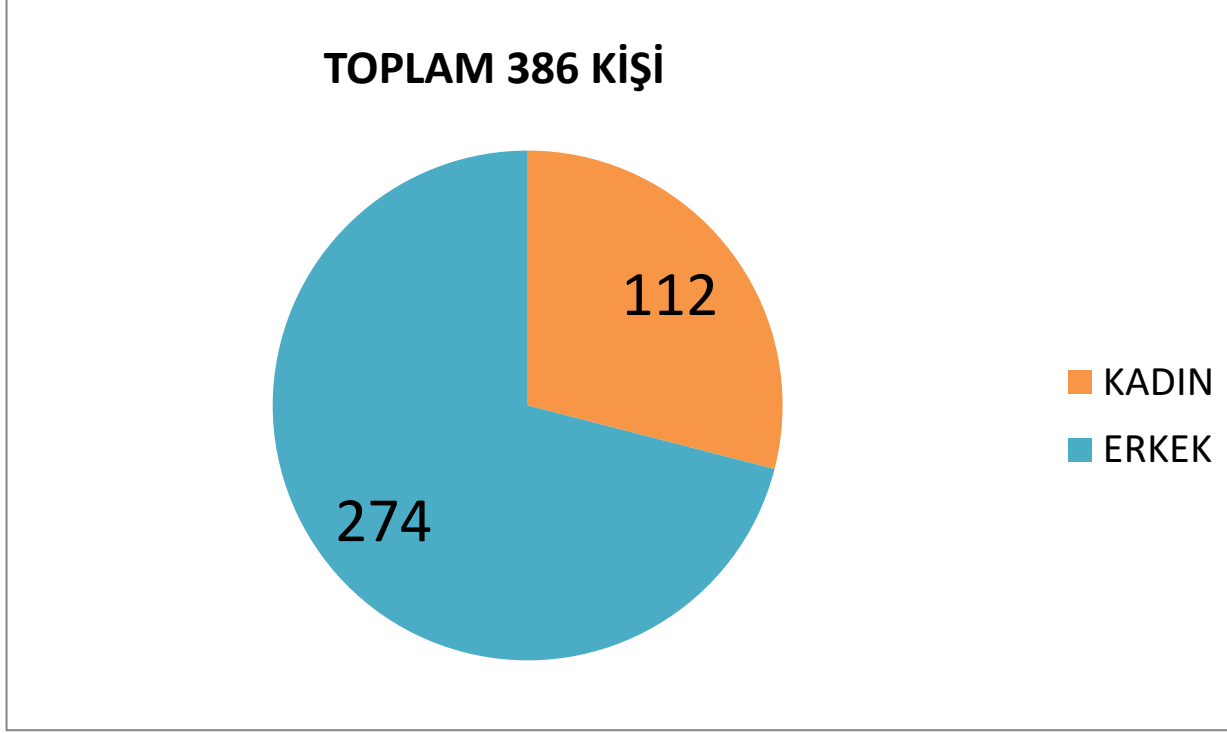


MAGNA



PORSCHE

AMG

**ÇALIŞAN SAYIMIZ (Aralık 2024)**

ÇALIŞAN KIDEM ORTALAMAMIZ **5,2** YIL (31.01.2025)

**RAPORDA YER ALAN İLKELER****1. Çocuk İşçiliği ve Genç Çalışanlar**

Şahin Metal A.Ş çok tehlikeli grupta faaliyet göstermektedir ve mevzuatına uygun olmayan yaş grubunda tam zamanlı işçi çalıştırmamaktadır. Ancak mesleki gelişime önem verdiği için lise öğrenimine devam eden stajyer istihdamı mevcuttur.

Geçmiş yıllarda Stajyer sayısı 10'u geçmezken 2024-2025 okul dönemi için farklı bölümlerde 22 stajyer istihdamı sağlamıştır. Stajyer çalıştırırken; çalışma saatleri ve düzeni gibi konularda 3308 nolu mesleki eğitim kanunu ile uyum içindedir.

Şahin Metal A.Ş'nin çalışma standartları bağlı bulunduğumuz kanun ve yönetmelikler çerçevesinde düzenlenmekle birlikte, önceliklerimiz gereği daha iyi çalışma imkanları sağlamayı hedeflemekteyiz.

Şahin Metal A.Ş'nin tarihinde mevzuata aykırı veya izinsiz işçi çalıştırılmamış, ayrıca çocuk işçi çalıştırılmasına karşı bir tavır sergilenmiştir. Bunların yanında genel olarak zorla çalıştırma, uygun olmayan çalışma koşulları gibi hiçbir konuda yetkili merciler tarafından bildirilmiş bir şikayetle karşı karşıya kalmamıştır.

## 2. Özgürce Seçilmiş Emek / Zorla Çalıştırma Uygulamaları

Şahin Metal A.Ş de borç karşılığı çalışma yapılmamaktadır. Çalışanlar talep ederse ihtiyaçlarının giderilmesi için borç verilmekte ve uygun vadelerde geri ödeme planı yapılmaktadır. Ancak bu geri ödemede hiç bir faiz hesaplaması içermemektedir. Bu uygulama tamamen işçi lehinde esaslar ile devam etmektedir.

Şahin Metal A.Ş'de tarihi boyunca zorla çalıştırma uygulaması olmamıştır. Tüm çalışanlar özgür iradeleri ile başvurur, işe alım süreci başlar ve akabinde iş kanununun esaslarına dayalı iş akdi düzenlenir. Şahin Metal herhangi bir çalışanını zorla çalışmaya mahkum edecek bir belge elinde bulundurmaz. Her çalışan her türlü belgesini talep edebilir. Çalışanlar isterse sözleşmede geçen ihbar sürelerini gözeterek iş akitlerini sonlandırabilirler ve iş akdi sonlandırma işlemleri esnasında dayanağı olmayan ücret kesme vs hiç bir uygulama yoktur.

Çalışanlar fazla mesai yapmaya zorlanamaz, gerekli durumlarda gönüllük esasları dahilinde süreç işletilir.

Çalışanlara sözleşme ve çalışma koşulları işe alım sürecinde detaylıca iletilmektedir ve bu konuda hiçbir aldatma söz konusu değildir.

Çalışanları hareket özgürlüğünü kısıtlayıcı hiçbir uygulama yoktur . Örneğin çalışma alanından ayrılmamaları yönünde fiziki bir engel söz konusu değildir. Çalışanlara mevzuatlara uygun izin prosedürleri uygulanır.

Çalışma saatlerine paralel mola süreleri kanunların ön gördüğü şekilde uygulanır. Şirket içinde diğer çalışanların güvenliğini tehdit edici durumlar yaşanırsa güvenlik tarafından minimum güç kullanılarak tehdidin firma dışına doğru uzaklaşması sağlanır.

## 3. Çalışan Hakları-Eşit Davranma İlkesi- Taciz İstismar Edici veya Ayrımcı Uygulamalar

İş dünyası uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

İş dünyası işe alımdan başlamak üzere tüm çalışanlarına eşit haklar sunmalı

İş dünyası her türlü taciz istismar korkutma zorbalık içeren davranışlarla mücadele içinde olmalı

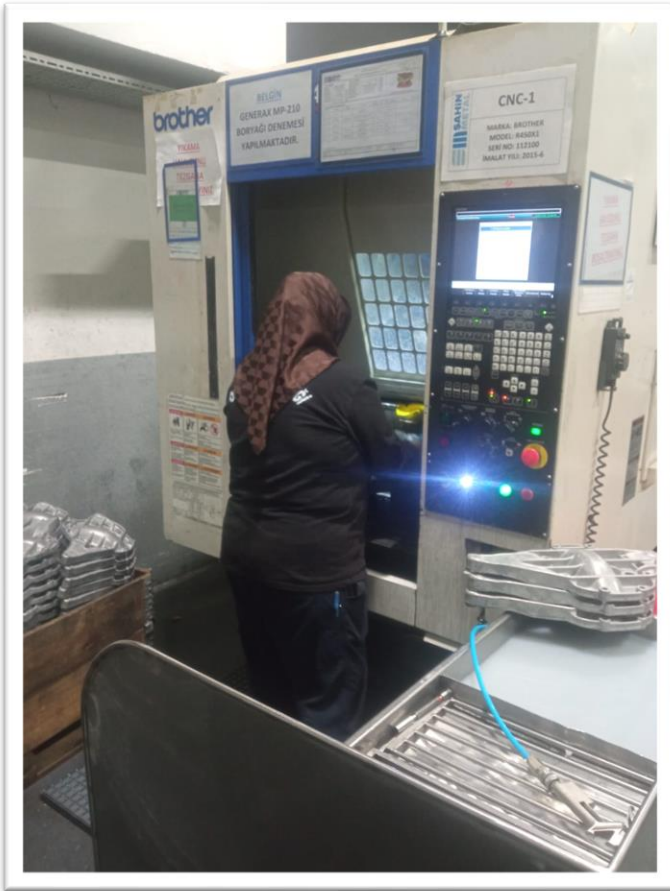
İşe alım ve yerleştirme süreçlerimizde adil ve sistematik bir yaklaşım benimsemekteyiz. Aday değerlendirme aşamasında cinsiyet, etnik köken, din, mezhep, siyasi görüş, medeni durum..., gibi ayrımlara bakılmaksızın yalnızca yetkinlikler, tecrübe ve işe uygunluk kriterine göre karar alınmaktadır. İşe alım sürecimizde yetkinlik bazlı mülakatlar, referans araştırmaları ve kişilik testleri metodlarından yararlanılmaktadır.

Ücret yönetiminde eşit işe eşit ücret yaklaşımından hareketle, sorumluluk, risk, çalışma koşulları, bilgi ve beceri gibi kıstaslar baz alınarak işlerin önem sırası belirlenmiş ve ücretlemeler buna göre yapılmıştır. İşe başlangıç ücret



baremlerini saptarken piyasa koşulları ve iş değerlendirme kriterleri dikkate alınmaktadır. Şahin Metal olarak kadın iş gücünün çalışma hayatına katılımını desteklemekteyiz.

Kadın iş gücünün iş hayatına katılımını desteklemenin yanında, 2021 yılında yetenekli ve istekli bayan çalışanlarımızı, CNC Operatörlüğü ve Pres Döküm Operatörlüğü mesleklerinde yetiştirdik ve bu alanda çalıştırmaya başladık. Bu proje Şahin Metal tarihinde bir ilk olup bu bakış açımız ile gurur duymaktayız. Diğer tüm iş ortaklarımıza bu alanda yenilikler başlatmaya davet ediyoruz.



ŞAHİN METAL kuruluşundan beri ilan edilmiş ve küresel kabul gören “insan hakları” na her zaman saygılı davranmış, çalışanların güvenliğini ve sağlığını ön planda tutmuştur.

Üretim tesisimizin tamamı modern imkanlarla donatılmış, soyunma odaları, yemekhane, mola alanları gibi ortak kullanım alanlarımızı tasarlar iken hijyen ve konfor ön planda tutulmuştur. Firmamızda mevzuatlarda belirtilen asgari mola süresinin üzerine sabah ve öğleden sonra olmak üzere 15’er dakika mola uygulanmaktadır. Bu sayede özellikle üretimde direkt çalışan arkadaşlarımızın dinlenmesine olanak tanıyarak iş kazası sayısını azaltmayı ve verimliliği arttırmayı başardık. Ayrıca 2021 de fabrikamızda dinlenme alanlarımız genişletmiş bulunmaktayız

Yemeklerimiz yaklaşık 120 kişilik kapasitesi olan geniş, temiz ve ferah yemekhanemizde yenmekte, profesyonel bir yemek firmasından ve tecrübeli bir aşçı ve gıda mühendisinden yerinde üretim hizmeti almaktayız. Menüler lezzet çeşitliğine ve kalori ihtiyaçlarına dikkat edilerek hazırlanmakta ve mutfağımız düzenli olarak gıda mühendisleri tarafından denetlenmektedir.

Firmamızda çalışanlar arasında din, mezhep, etnik köken, cinsiyet gibi konularda ayrımcılığa asla yer verilmemektedir. Tüm çalışanlar eşit haklara sahiptir ve eşit fırsatlar sunulmaktadır. Herkesin inancına, dünya görüşüne saygılı bir çalışma ortamımız olup, bunlarla ilgili ayrımcılığa yönetim olarak kesinlikle karşı bir politika yürütmekteyiz. *Eşit davranma ilkesinin ihlalinden şüphelenildiği durumlarda çalışanlar rahatlıkla İnsan Kaynakları Müdürlüğünü ihbar kanalı olarak görebilirler ve yönetimin bu konudaki hassasiyeti üst seviyededir*

Tesisimizde mesai saatleri içinde namaz kılınmasına müsaade edilmektedir. Tesis içinde mescidimiz ve bayan çalışanlarımızın namaz kılabilcekleri alanlar bulunmaktadır. Erkek çalışanlarımız Cuma Namazlarını rahat kılabilirler diye firmamız mescidi genişletilmiş ve ilçe müftülüğünden onay alınıp müftünün görevlendirdiği imamlar firmamıza getirilmektedir.

Tüm çalışanların ücretleri tam, zamanında ve yüzde yüz resmi olarak ödenmektedir. Yılbaşı tatili ve bayram tatillerine girmeden önce yılda 3 defa ikramiye ödemeleri yapılarak çalışanlarımızın masraflarına destek olmak ve aileleri ile daha rahat tatil geçirmeleri hedeflenmektedir. Ramazan ayında erzak paketi, Kurban Bayramından önce kurban eti, Ramazan Bayramı öncesinde çikolata, dini günlerde kandil simidi dağıtımı genel uygulama haline gelmiştir.

2021 yılı Temmuz ayında devreye aldığımız Beyaz Yaka Esnek Çalışma Modeli sayesinde haftalık normal süresinin üzerinde çalışan beyaz yaka kadroya, fazla çalışmasının karşılığı olarak mevzuatlarda öngörüldüğü hesaplama şekli ile fazla mesai ödemesi yapılmış, bu dengeleme modeli sayesinde motivasyon ve iş yerine bağlılık değerlerimizde artış gözlemlenmiştir.

2021 yılında Mavi Yaka çalışanlarımız ücret sistemini MIDS ücret sistemine entegre etmiş bulunmaktayız. Bu sayede çalışanlarımızın ücretleri daha adil, şeffaf ve sektörel meslek koşulları göz önüne alınmış bir sistemle belirlenmiştir.

Şahin Metal A.Ş hiçbir şekilde taciz, istismar, zorbalık gibi çalışanlar arasında oluşabilecek hiçbir vakaya izin vermez ve yaşanmaması için gerekli önlemleri almıştır. Olası bir ihlalde bir tür vakaları araştırmak için İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü sorumludur, ek olarak herhangi bir ihbarda bulunan personel kimliğini gizleyebilir, kim olduğunu araştırma girişiminde bulunulmaz ve misillemeye imkan tanınmaz.

#### 4. Çalışan Katılımı

Çalışanlarımız bir şikâyetleri olduğu zaman öneri- şikâyet kutuları aracılığı ile iletebileceklerini ve mutlaka yetkili bir kişi tarafından değerlendirileceğini bilirler. Değerlendirilen öneriler hakkında olumlu veya olumsuz olarak ve neden göstererek çalışanlarımıza geri bildirim sağlamak sürecin bir parçasıdır. Öneri ve Şikâyetlerin yazılabileceği formlar herkesin ulaşabileceği ortak kullanım alanlarında asılıdır.



Öneri ve Şikayet prosedürü ayrı bir dokümanda tanımlıdır. Alınan öneri veya şikayetler sonlanınca çalışana tebliğ edilir.

Şahin Metal A.Ş de sendika ve toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Çalışanlar fikirlerini ve düşüncelerini öneri/şikayet formları aracılığı ile belirtebilirler. Çalışanların sendikaya üye olmak gibi girişimleri takip edilmez ve sınırlayıcı bir politika takip edilmez.

#### 5. Çalışma Saatleri Fazla Mesai ve Ödeme

İş yerimizde uygulanan çalışma saatleri kanunların emrettiği şekildedir ve postalar halinde çalışma yönetmeliğine uygun düzenlemeler yapılmıştır. İşin gereği normal çalışma saatlerinin üzerine çıkılması gerektiği durumlarda hiçbir çalışan fazla çalışmaya zorlanmamış, bilakis karşılıklı gönüllülük esas alınmıştır.

Çalışanlarımız Şahin Metal'de çalıştıkları her saatin ücretini mevzuatların öngördüğü kat sayı ile, eksiksiz ve %100 resmi olarak hesaplanacağını, zamanında ödeneceğini ve sosyal güvenlik bildirimlerinde herhangi bir eksik olmayacağını bilir. Şahin Metal A.Ş de çalışanlarımızın izin hakları titizlikle takip edilir, kanunda adı geçen tüm ücretli izinler uygulanır. Verimli bir çalışma için dinlenmenin gerekli olduğu düşünülerek hak edilen yıllık izinlerin kullanılmasına özen gösterilir. Ayrıca tüm ay hiç eksik saati olmayan tüm çalışanlarımıza her ay için 2000 tl hediye çeki takdim edilmektedir. Amacımız düzenli işe gelen çalışanlarımıza teşekkür etmek ve herkesin bu konudaki özenini arttırabilmektir.

Çalışma saatleri kayıtları güvenli bir elektronik ortamdan takip edilmektedir. Her ayın sonunda ücretlerin ödenmesini takiben herkese bordro dokümanları KEP adreslerinden iletilir. Böylelikle tüm çalışanlar bordro dönemine ait kazanç ve kesintilerini takip edebilirler.

#### 6. Yangın Güvenliği ve Acil Durum Tahliyesi

Şahin Metal A.Ş'ye ait işyerinde eğitimli ve yeterli sayıda acil durum müdahale ekipleri mevcuttur. Bu ekiplerin farklı vardiyalara dağılmış olmalarına özen gösterilir.



Firmamızda düzenli yangın güvenliği kontrol edilmekte, profesyonel bir firma tarafından periyodik muayeneler yapılmaktadır. Yangın söndürme konusunda eğitilmiş personel bulunmakla birlikte her yıl yapılan yangın tatbikatında yangın söndürme konusunda yeniden pratik eğitimler alınmaktadır. Yangın söndürme cihazları yeterli sayıda, tüm çalışanların ulaşabileceği yerlerde ve sıkıca monte edilmiştir. Muayeneleri düzenli yapılmaktadır.

Acil durum ve tahliye planları lay out planlarında tanımlıdır, acil durum tahliye yolları engellerden arındırılmış şekildedir ve yeterli aydınlatma sağlanmaktadır.

Yılda en az bir kez yapılan tatbikatlarda tüm çalışanların deprem ve yangın durumunda nasıl tahliye olmaları gerektiği tekrar edilmektedir.

Toplanma alanları tüm çalışanlar tarafından bilinmekte, tatbikatta arama kurtarma ekibi senaryo gereği içeride kalan bir çalışanın kurtarılmasını canlandırmaktadır.

İlk yardım ekibi de yaralanan çalışana ilk yardım uygulama konusunu tatbik etmektedir.

Tüm tatbikatlar raporda analiz edilir olası aksayan bir durumun tekrarı olmaması için eksikleri giderilir.

Sahada yeterli alarm sistemi mevcuttur, çalışır olduğu ve her yerden duyulabilir olduğu düzenli test edilmektedir. Yangın algılama cihazları yanıcı maddelerin depolandığı alanlarda mevcuttur ve kesintisiz güç kaynağı ile desteklenmektedir.

## 7. İş Sağlığı ve Güvenliği

Firmamızda İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda görevlendirilmiş 1 tam zamanlı ve bir yarı zamanlı 2 deneyimli iş güvenliği uzmanı bulunmaktadır. Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı her şeyden önce gelmektedir. Tesisimizde periyodik olarak risk analizleri, saha denetimleri aksamadan yapılmaktadır. Haftanın 5 günü gelen iş güvenliği uzmanımızın yönlendirmeleri ile tespit edilen uygunsuzluklar hızlıca giderilmektedir. Ayrıca çalışanlarımıza teslim ettiğimiz kişisel koruyucu donanımların standartları karşılama yanında daha rahat kullanım için birinci sınıf kaliteli ürünler temin edilmektedir. İş sağlığı ve güvenliğini destekleyen 5S uygulamalarımız devam etmektedir.

Tüm çalışanlarımızın sağlık durumları iş yeri hekimi ve sağlık personeli tarafından takip edilmektedir. Her 6 ayda bir şirketimize gelen mobil sağlık araçları vasıtasıyla periyodik olarak yapılan sağlık taramaları sonuçları kişisel veri koruma esasları dikkate alınarak kaydedilmekte, önceki taramalara nazaran değişen değerler takip edilmekte ve personel bilgilendirilmektedir. Sağlık durumu ile yapılan işin uygun olmadığı sonucu çıktığı durumlarda derhal personel sağlık durumuna uygun farklı bir işte şartları değişmeden istihdam edilmeye devam edilir.

Mevzuatın istediği asgari süreler gözetilerek tüm çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği konusunda düzenli eğitimler verilmektedir.

## 8. Elektrik, Makine ve Ekipman Güvenliği

Tüm sahada bulunan elektrik tesisatı güvenli koşullardadır. Kapalı ve hasar görmemiş olduğu kontrol edilmekle birlikte yeterli elektriksel uyarı işaretleri mevcuttur.

Sahamızda bulunan tüm makine güvenliğinin sağlanması için özel ekipmanlarla donatılmıştır. Çalışanlar makinelerin güvenli kullanım talimatları hakkında bilgilendirilir ve talimatlar görünür yerlerde asılıdır.

Özel makine ve ekipman kullanan çalışanların ilgili alanda eğitim ve sertifikaları takip edilmektedir.

#### 9. Kişisel Koruyucu Ekipman ve İlk Yardım

Çalışanlarımıza, çalıştıkları alanın fiziksel koşulları dikkate alınarak uygun Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) sağlanmaktadır. Bu KKD lerin nasıl kullanılması gerektiği ve gerekliliği ile ilgili eğitimler verilir. İş güvenliği uzmanımız tarafından yapılan saha denetimleri ile kullanım konusunda ihmaller varsa ilgili personel uyarılarak eksiksiz kullanım hedeflenmektedir.

Çalışma alanı tehlikeleri konusunda gerekli denetim ve düzenlemeler sıklıkla yapılmaktadır. Tüm merdiven ve koridorların takılma tehlikesinden ve düşen nesnelerin yaratabileceği tehlikelerden arındırılmış olduğu kontrol edilmektedir. Yükseltilmiş platformlarda yeterli korkuluklar bulunmaktadır. Havalandırma ve aydınlatmaların yeterli olduğundan emin olmak için ortam ölçümleri gerekli periyotlarda yapılmaktadır.

Tesisimizde çalışan sayımız ve tehlike sınıfımız gözetilerek hesaplanan asgari sayıda ilkyardımcı bulundurma konusunda hassasiyetimiz devam etmektedir ve her 3 yılda bir yenileme eğitimleri ile bilgiler tazelenmektedir.

Bunun yanında oluşabilecek iş kazalarda ilk müdahale için ilk yardım malzeme dolapları sağlık memuru tarafından kontrol edilir ve gerekli malzeme tedariki yapılır.

#### 10. Kimyasalların ve Tehlikeli Maddelerin Etiketlenmesi ve Tanımlanması

Sahamızda kimyasalların depolandığı alanlar yeterli ve güvenli koşullardadır. Depolama alanlarının yakınında dökülme kitleri mevcuttur. Bulundurulan tüm kimyasalları içeren envanter listeleri vardır ve kimyasalların güvenli bilgi formu olan MSDS ler eksiksizdir.

MSDS ler çalışanlar için kolayca erişilebilir yerdedir ve kullanmadan önce okumaları gerektiği eğitimlerde yer verilmektedir.

Kimyasallarımızın bulunduğu kaplar gerekli tanım ve etiketlemeye sahiptir ve olası eksiklikler denetlenmektedir.

Sahada tüm risk alanlarında örneğin kimyasal depolarda belirli ve tanımlı uyarı işaretleri mevcuttur.

Kimyasallara veya tehlikeli maddelere maruz kalma durumunda uygun ilk yardım malzemeleri ile yetkin kişiler tarafından ilk müdahale edilir akabinde en yakın dağlık kuruluşuna transferi sağlanır.

#### 11. Çevre

Şahin Metal, enerji, hammadde gibi kaynaklarından maksimum verimi sağlayacak şekilde kullanılmasını, az atıklı üretimin desteklenmesini, atıkların geri kazanımını ve yeniden kullanımını, çevreye ve canlılara zarar vermeden bertarafının gerçekleştirilmesini amaçlamış ve bu yönde de toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf işlemlerinin doğru şekilde yapılabilmesi için tüm imkânları oluşturmuş, profesyonel çevre danışmanlık hizmeti almakla birlikte ve daha da iyi sonuçlar hedefleyerek iyileştirmelerine devam etmektedir.

Şahin Metal olarak yaşadığımız çevrenin sorunlarına karşı duyarlılığımız üst düzeydedir. Firmamız atık yönetimi konusundaki çalışmalarını belediye atıkları, ambalaj atıkları, tehlikeli atıklar, tehlikesiz atıklar ve üretimimize mahsus özel atıklar olmak üzere beş ana başlık altında yürütmektedir.

Şahin Metal A.Ş de çevre bilinci ve atık yönetim süreçlerinin sağlıklı ilerlemesi için profesyonel bir danışmanlık şirketinden hizmet alınmaktadır.

Şahin Metal bünyesinde oluşan tüm atıklar sınıfları ile ilgili lisanslı bertaraf veya geri kazanım firmalarına verilmekte böylece çevre için zarar teşkil edecek bir risk olasılığını ortadan kaldırmaktadır.

2024 yılında da tüm çalışanlar için çevre bilinci ve atık yönetimi konulu eğitimler tamamlanmış, bireysel farkındalığın ve sorumluluk bilincinin arttırılması hedeflenmiştir.

Atık toplama alanında ve fabrikanın çeşitli bölgelerinde atık konteynerları mevcut olup çeşitlerine göre farklı renklerde işaretlenmiş ve içlerinde kullanılan toplama poşetleri de yine belirlenmiş renklerde kullanılmaktadır. Toplama depolarının doluluğuna göre bertarafı için ilgili işletmelerden araç talebi yapılır ve sevkleri sağlanır.

Şahin Metal, işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlike risklerinin analiz edilerek gruplandırılmasını ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli risk değerlendirme ve analiz çalışmalarını yapmaktadır ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Yaşam için vazgeçilemeyen doğal çevremize karşı görevimiz korumak, katkıda bulunmak ve ondan bilinçli olarak yararlanmaktır. Firmamızda da doğal yaşama katkı sağlamak adına fabrika yerleşkemizin etrafına ağaçlandırma yapılmış, ayrıca bahçemizin ayrılmış alanlarına yeşillendirme ve çam ağacı ile ağaçlandırma yapılmıştır. Ayrıca yağmur sularının kapalı ızgaralara toplanıp kanalizasyona aktarımı sağlanmaktadır.

Çevre bilincinin tüm birim ve çalışanlarımızda tam anlamıyla algılanması sebebiyle tüm atıklar ayrıştırılmakta, kapalı alanlarda muhafaza edilmekte ve bekleme süreleri geçirilmeden bertaraf veya geri kazanım için gönderilmektedir.





## 12. Yolsuzlukla Mücadele

İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Şahin Metal, dolaylı veya dolaysız her türlü yolsuzlukla mücadelede faaliyetlerine ve taahhüdüne devam etmektedir. İş prensiplerimiz ve ahlakımız gereği hem sınırları içinde bulunduğumuz ülkenin yasal düzenlemelerine uygun hem de ticari ilişkiler içinde bulunduğumuz firmaların ülkelerinin kanunlarına uygun hareket etmek önceliğimizdir. Tüm çalışanlarımız etik değerlerimiz hakkında bilgilendirilmiş ve yeni başlayan

çalışanlar da bilgilendirilmeye devam edilmektedir. Şahin Metal iç yönetmeliğimizde bu konuda tüm çalışanlardan taahhüt alınması yanı sıra, yazılı olmayan ancak herkes tarafından benimsenmiş kurallar gereği dolaylı veya dolaysız her türlü rüşvet almak, vermek, aracı olmak vb. gibi konularda karşıt tavrımızı devam ettirmektediriz.

Aksi bir durumundan şüphelenildiği takdirde üst yönetim bu konuda direkt şikâyet merkezidir. Gizlilik çerçevesinde durum soruşturulur ve aydınlatılır ve disiplin kurulu gerekli ihtar veya cezaları uygular.

Tüm şirket olarak dürüstlük, hesap verebilirlik, çıkar çatışmasından uzak durmak ve her alanda etik davranmak gibi ilkelerimizden asla ödün vermeden çalışan bir firma olarak tanınma konusunda kararlıyız.

### 13.Tedarik Zinciri Yönetimi

Şahin Metal A.Ş Davranış Kuralları ve Etik Değerler Raporunda tüm paydaşlarına ilan ettiği taahhütlerine, temas ettiği tüm iş ortaklarının da uymasını hedefler. Bunun için ana tedarikçilerinden başlamak üzere;

Aşağıda sıraladığımız değerlere uygunluk ara denetimlerde kontrol edilir.

- Çocuk İşçiliği ve Genç Çalışanlar
- Özgürce Seçilmiş Emek/Zorla Çalıştırma Uygulamaları
- Çalışan Hakları/Eşit Davranma İlkesi/Taciz İstismar Edici veya Ayrımcı Uygulamalar
- Çalışan Katılımı
- Çalışma Saatleri Fazla mesai ve Ödeme
- Yangın Güvenliği ve Acil Durum Tahliyesi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Elektrik ve Makine Ekipman Güvenliği
- Kişisel Koruyucu Ekipman ve İlk yardım
- Kimyasalların ve Tehlikeli Maddelerin Taşınması
- Yolsuzlukla Mücadele
- Çevre
- Tedarik Zinciri Yönetimi

Bu alanda iş ortaklarımız ile iletişimin canlı olmasına önem vermekteyiz. İş ortaklarımızdan tarafından Şahin Metal A.Ş'ye bir şikâyet iletilmek istendiğinde telefon, mail ya da yüz yüze görüşmeler ile rahatlıkla iletme imkanı bulunmaktadır.

*Şahin Metal A.Ş Ailesi olarak bu raporda yer verdiğimi tüm uygulamalarımıza devam edeceğimizi, iyileştirme fırsatlarını kaçırmayacağımızı ve tüm iş ortaklarımızın da aynı şekilde uyumu konusunda gerekli çabayı göstereceğimizi taahhüt ederiz..*

